**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о муниципальном конкурсе среди молодых**

**специалистов сферы управления «Карьера»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет условия и порядок проведения муниципального конкурса среди молодых специалистов сферы управления «Карьера» (далее - конкурс).

1.2. Участниками конкурса могут стать молодые специалисты в возрасте от 20 до 30 лет (включительно), работающие в организациях всех форм собственности, всех организационно-правовых форм, осуществляющих свою деятельность на территории города Костромы, студенты выпускных курсов высшего и среднего профессионального образования города Костромы, а также учащиеся выпускных курсов учреждений начального профессионального образования города Костромы.

1.3. Организаторами конкурса являются Управление спорта и работы с молодежью Комитета образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы, муниципальное бюджетное учреждение города Костромы «Молодежный комплекс «Пале» (далее - организатор конкурса).

1.4. Конкурс проводится за счет средств текущего финансирования Комитета образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы.

1.5. Финансирование проведения конкурса осуществляется за счет ассигнований текущего года.

2. Цели и задачи конкурса

2.1. Конкурс проводится на территории города Костромы и выступает одним из механизмов формирования эффективно действующего городского молодежного кадрового резерва. Конкурс направлен на выявление перспективных молодых специалистов, работающих в организациях, на оказание содействия в реализации проектов молодых специалистов, построении перспектив их профессионального и личностного роста, а также на поднятие престижа рабочих профессий, что создает необходимые предпосылки для развития города и региона.

2.2. Задачами конкурса являются:

2.2.1. развитие у молодых специалистов трудовой активности и творческой инициативы;

2.2.2. распространение эффективного опыта работы молодых специалистов;

2.2.3. привлечение внимания к проблеме повышения уровня подготовки молодых специалистов;

2.2.4. формирование банка данных лучших молодых специалистов в разных сферах деятельности;

2.2.5. содействие повышению престижа и формированию позитивного общественного мнения о лучших молодых специалистах.

3. Порядок подачи заявки и конкурсной документации

3.1. Конкурс проходит в очно-заочной форме на основе представленного участниками пакета документов. Для участия в конкурсе заинтересованные лица предоставляют следующие материалы:

3.1.1. представление (рекомендация) на участника конкурса от руководителя организации, содержащее краткую характеристику участника конкурса и информацию о его профессиональных и (или) общественных достижениях по месту работы (учебы);

3.1.2. заявка на участие в конкурсе составляется в произвольной форме и должна содержать следующие сведения об участнике конкурса:

а) фамилия, имя, отчество;

б) возраст;

в) образование;

г) организация, занимаемая должность - для работающих молодых специалистов;

д) учебное заведение, факультет - для студентов и учащихся;

е) стаж работы;

ж) номинация конкурса;

3.1.3. профессиональное [резюме](#Par145) участника (до 2-х страниц формата А4, 12 шрифт (приложение 1 к настоящему Положению);

3.1.4. портфолио участника (копии документов, подтверждающие профессиональные и общественные достижения кандидата за последние 2 года (включая текущий год), в том числе копии приказов, дипломов, протоколов;

3.1.5. конкурсный [проект](#Par173) (до 12 листов формата А4, 12 шрифт, полуторный пробел) по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению.

4. Проекты представляются на конкурс

по следующим номинациям

4.1. «Ресурсы развития» (проекты, представляющие систему экономических, социальных мероприятий, эффективных управленческих решений, направленных на преодоление проблемных явлений путем максимального использования имеющихся ресурсов с целью обеспечения устойчивого позитивного развития города и региона).

4.2. «Инновации в развитии управления и производства» (проекты, направленные на совершенствование деятельности организации, подготовки и переподготовки кадров, построение и внедрение инновационных моделей в конкретные организации или сектора экономики, межотраслевое взаимодействие и т.п.).

5. Условия и сроки проведения конкурса

5.1. Конкурс проводится среди следующих категорий:

5.1.1. молодые специалисты (участвуют муниципальные служащие, работники муниципальных, государственных учреждений, коммерческих организаций, функционирующих в различных секторах экономики, представители малого и среднего бизнеса, а также некоммерческих организаций);

5.1.2. студенты выпускных курсов учреждений высшего и среднего профессионального образования города Костромы;

5.1.3. учащиеся учреждений начального профессионального образования города Костромы.

5.2. Основными критериями оценки конкурса являются:

5.2.1. показатели эффективности деятельности молодого специалиста (студента, ученика) на рабочем месте (в учебном заведении);

5.2.2. наличие сформированной профессиональной позиции;

5.2.3. теоретическая и практическая подготовка конкурсанта;

5.2.4. демонстрация социальной ответственности, активной жизненной позиции;

5.2.5. демонстрация проектного подхода к решению проблем организации и построению собственной карьеры.

5.3. Этапы конкурса:

5.3.1. конкурс проводится с 15 октября по 25 декабря текущего года;

5.3.2. подача заявок и конкурсного пакета документов осуществляется в срок до 18 ноября текущего года;

5.3.3. заочный этап проводится в срок до 2 декабря текущего года организатором конкурса;

5.3.4. очный этап - защита конкурсных проектов организуется в срок до 13 декабря текущего года. Публичная защита осуществляется автором проекта с использованием интерактивных и наглядных средств.

Регламент выступления:

- выступление докладчика - 10 минут;

- вопросы экспертного совета - 5 минут.

5.4. Предоставление информации о конкурсе, консультации, прием пакета документов осуществляется организатором конкурса с 15 октября текущего года по адресу: город Кострома, улица Депутатская, дом 47, кабинет 412, телефон (4942) 31-33-06. Полная информация о ходе проведения конкурса размещается на сайте Администрации города Костромы.

6. Экспертный совет муниципального конкурса среди

молодых специалистов сферы управления «Карьера»

6.1. Экспертный совет муниципального конкурса среди молодых специалистов сферы управления «Карьера» (далее - экспертный совет) формируется из представителей отраслевых (функциональных) органов Администрации города Костромы, общественных объединений.

6.2. Состав экспертного совета утверждается постановлением Администрации города Костромы.

6.3. Экспертный совет:

6.3.1. осуществляет проверку пакета документов на полноту и правильность оформления, осуществляет экспертную оценку конкурсных материалов;

6.3.2. участвует в публичной защите конкурсантами своих проектов;

6.3.3. по итогам оценки конкурсных материалов и публичной защиты проекта выносит решение о победителях конкурса в каждой из номинаций.

7. Подведение итогов и награждение победителей

7.1. Победители конкурса в каждой из номинаций (участники, занявшие первое, второе, третье места) награждаются дипломами и денежными призами в размере:

1 место - 8000 рублей;

2 место - 6000 рублей;

3 место - 3000 рублей.

7.2. Победители конкурса определяются посредством открытого голосования большинства голосов членов экспертного совета, присутствовавших на заседании. В случае равенства голосов, голос председателя экспертного совета является решающим.

7.3. Денежные средства передаются победителям наличными средствами через муниципальное бюджетное учреждение города Костромы «Централизованная бухгалтерия».

7.4. Объявление итогов и награждение победителей конкурса проводится в срок до 25 декабря текущего года.

Приложение 1

к Положению о муниципальном

конкурсе среди молодых

специалистов сферы

управления "Карьера"

Резюме участника муниципального конкурса среди

молодых специалистов сферы управления "Карьера"

Контактная информация:

Ф.И.О., адрес, телефон (контактный, рабочий), e-mail.

Опыт работы в организации:

название организации, направление деятельности организации, стаж работы (на момент подачи заявки), должность, должностные обязанности.

Образование:

название учебного заведения, специальность по диплому.

Дополнительное образование:

семинары, тренинги, стажировки, курсы повышение квалификации, специальные курсы, компьютерные курсы, языковые курсы и т.п.

Профессиональные навыки и знания.

Личные качества:

краткое описание интересов, качеств (целеустремленность, трудолюбие, коммуникабельность, пунктуальность, ответственность, организованность, ориентация на результат, умение работать в команде, увлечения и т.п.).

Профессиональные достижения и награды.

Перспективы профессионального и личностного роста.

Дополнительная информация.

Приложение 2

к Положению о муниципальном

конкурсе среди молодых

специалистов сферы

управления "Карьера"

Форма проекта участника муниципального конкурса

среди молодых специалистов сферы управления "Карьера"

1. Название проекта.

2. Обоснование и актуальность проекта.

3. Цель, задачи проекта.

4. Целевая аудитория проекта.

5. Возможности и угрозы при выборе стратегии решения проблемы.

6. Поэтапное описание стратегии проекта.

7. Технико-экономическое обоснование проекта.

8. Предполагаемые социальные партнеры.

9. Предполагаемые результаты.

10. Показатели эффективности проекта.

11. Приложение (по необходимости).

**СОСТАВ**

**экспертного совета муниципального конкурса**

**среди молодых специалистов сферы управления «Карьера»**

|  |  |
| --- | --- |
| Еремина Ольга  Львовна | - заместитель главы Администрации города Костромы – председатель Комитета образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы, председатель экспертного совета |
| Соболева Татьяна  Валерьевна | - начальник Управления спорта и работы с молодежью Комитета образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы |
| Воронцова Юлия Владимировна | - начальник Отдела по работе со средствами массовой информации Администрации города Костромы |
| Урядников Дмитрий Михайлович | - начальник Управления экономики Администрации города Костромы (по согласованию) |
| Большакова Ольга Александровна | - начальник Отдела кадровой работы Администрации города Костромы (по согласованию) |
| Субботина Наталья Владимировна | - заместитель председателя Костромской областной  организации общероссийской общественной  организации Российского Союза Молодежи |
| Славская Ирина  Михайловна | - директор муниципального бюджетного учреждения города Костромы «Молодежный комплекс «Пале» |